

Tájékoztatás a köztulajdonban álló gazdasági társaságok takarékosabb működéséről szóló 2009. évi CXXII. (Kgt.) törvény alapján az

MVM Lumen Fényszolgáltató Korlátolt Felelősségű Társaság

vezető tisztségviselői, felügyelőbizottsági tagjai, továbbá a vezető besorolású, valamint az együttes cégjegyzésre vagy bankszámla feletti rendelkezésre jogosult munkavállalók javadalmazásáról

(2024. 04. 01. napi állapot)

1. Felügyelőbizottsági tagok

Az MVM Lumen Kft. Felügyelőbizottságának elnökét, tagjait és díjazásukat az alábbi táblázat tartalmazza:

Tisztségviselő neve	Betöltött tisztség	Tiszteletdíjat felvesz	Tiszteletdíj (Ft/hó)
Dr. Kéninger Szabolcs	a Felügyelőbizottság elnöke	igen	500.000
Balogh Szabolcs	a Felügyelőbizottság tagja	igen	400.000
Dr. Falusi Rita	a Felügyelőbizottság tagja	igen	400.000

Egyéb járandóságok: nincs

Jogviszony megszűnése esetén járó pénzbeli juttatás: nincs

2. Vezető tisztségviselő

Az MVM Lumen Kft. vezető tisztségviselőjének a nevét és tisztségét az alábbi táblázat tartalmazza:

Tisztségviselő neve	Betöltött tisztség	Megbízási díjat felvesz	Megbízási díj (Ft/hó)
Kiss Csaba Attila	ügyvezető	nem	alapbérét az I. számú munkáltató, az MVM ESCO Zrt. fizeti

Egyéb járandóságok: nincs

Jogviszony megszűnése esetén járó pénzbeli juttatás: nincs

Az Mt. 208. § hatálya alá tartozó munkavállalók

A Társaságnál nincsenek az Mt. 208. § hatálya alá tartozó munkavállalók.

3. Együttes cégjegyzésre jogosult nem vezető besorolású munkavállalók

Létszám (fő)	Együttes cégjegyzésre jogosultak	Legalacsonyabb alapbér (Ft/hó)	Legmagasabb alapbér (Ft/hó)
7	csoportvezetők, területi vezetők, szakértők	701 200	1 413 900

Végkielégítés: A végkielégítés tekintetében az Mt. előírásai kerülnek alkalmazásra, melynek mértéke:

- legalább 3 év esetén egyhavi,
- legalább 5 év esetén kéthavi,
- legalább 10 év esetén háromhavi,

- legalább 15 év esetén négyhavi,
- legalább 20 év esetén öthavi,
- legalább 25 év esetén hathavi távolléti díj összege.

Felmondási idő: A felmondási idő tekintetében az Mt. előírásait alkalmazzuk. A felmondási idő 30 nap. A munkáltató felmondása esetén a felmondási idő a munkáltatónál munkaviszonyban töltött

- 3 év után öt nappal,
- 5 év után tizenöt nappal,
- 8 év után húsz nappal,
- 10 év után huszonöt nappal,
- 15 év után harminc nappal,
- 18 év után negyven nappal,
- 20 év után hatvan nappal meghosszabbodik.

Teljesítményösztönző: HAY szint és állománycsoport besorolástól függően a kitűzött teljesítményösztönző feladatok 100%-os teljesítése esetén az éves alaplábér 20%-a vagy 8,33%-a.

Egyéb pénzbeli juttatások: Az 5. pontban (Egységes pénzbeli juttatások részletes ismertetése) bemutatottak szerint:

- választható béren kívüli juttatások,
- önkéntes pénztári támogatások.

Versenytalimi megállapodás: A társaságnál az Mt. 228. § hatálya alá tartozó megállapodás megkötésére nem kerül sor.

4. Bankszámla feletti együttes rendelkezésre jogosult munkavállalók és munkakörök

- ügyvezető

Javadalmazására vonatkozó információkat a 2. pont (Vezető tisztségviselő) tartalmazza.

- üzlettámogatási csoportvezető

Javadalmazására vonatkozó információkat a 4. pont (Együttes cégjegyzésre jogosult nem vezető besorolású munkavállalók) tartalmazza.

- MVM Services Zrt. kijelölt munkavállalói

Javadalmazásukra vonatkozó információk az alábbi linken elérhető, a köztulajdonban álló gazdasági társaságok takarékosabb működéséről szóló 2009. évi CXXII. (Kgt.) törvény alapján készült MVM Services Zrt. közzétételének 3. pontja (Együttes cégjegyzésre jogosult nem vezető besorolású munkavállalók) tartalmazza.

<https://mvm.hu/Rolunk/Tagvallalataink/MVMServices>

5. Egységes pénzbeli juttatások részletes ismertetése

Választható Béren Kívüli Juttatások: Mértéke bruttó 500.000,- Ft/fő/év, amelyben valamennyi munkavállaló egységes mértékben részesül.

Önkéntes pénztári támogatások: Az önkéntes nyugdíjpénztári munkáltatói hozzájárulás mértéke a havi kereset 7%-a. Az önkéntes egészségpénztári munkáltatói hozzájárulás összege bruttó 8.140,- Ft/hó.

Budapest, 2024. március 28.