

Tájékoztatás a köztulajdonban álló gazdasági társaságok takarékosabb működéséről szóló 2009. évi CXXII. (Kgt.) törvény alapján az

MVM Lumen Fényszolgáltató Korlátolt Felelősségű Társaság

vezető tisztségviselői, felügyelőbizottsági tagjai, továbbá a vezető besorolású, valamint az együttes cégjegyzésre vagy bankszámla feletti rendelkezésre jogosult munkavállalók javadalmazásáról

(2024. 08. 01. napi állapot)

### 1. Felügyelőbizottsági tagok

Az MVM Lumen Kft. Felügyelőbizottságának elnökét, tagjait és díjazásukat az alábbi táblázat tartalmazza:

Tisztségviselő neve	Betöltött tisztség	Tiszteletdíjat felvesz	Tiszteletdíj (Ft/hó)
Dr. Kéninger Szabolcs	a Felügyelőbizottság elnöke	igen	500.000
Balogh Szabolcs	a Felügyelőbizottság tagja	igen	400.000
Dr. Madarász Beáta	a Felügyelőbizottság tagja	nem	400.000

Egyéb járandóságok: nincs

Jogviszony megszűnése esetén járó pénzbeli juttatás: nincs

### Az Mt. 208. § hatálya alá tartozó munkavállalók

Az MVM Lumen Kft. vezető tisztségviselőjének a nevét és tisztségét az alábbi táblázat tartalmazza:

Tisztségviselő neve	Munkakör	Személyi alapbér (Ft/hó)
Csordás Péter	ügyvezető	2.250.000

Egyéb járandóságok: nincs

Jogviszony megszűnése esetén járó pénzbeli juttatás: nincs

### 2. Együttes cégjegyzésre jogosult nem vezető besorolású munkavállalók

Létszám (fő)	Együttes cégjegyzésre jogosultak	Legalacsonyabb alapbér (Ft/hó)	Legmagasabb alapbér (Ft/hó)
5	csoportvezetők, területi vezetők, szakértők	822 100	1 484 600

Végkielégítés: A végkielégítés tekintetében az Mt. előírásai kerülnek alkalmazásra, melynek mértéke:

- legalább 3 év esetén egyhavi,
- legalább 5 év esetén kéthavi,
- legalább 10 év esetén háromhavi,
- legalább 15 év esetén négyhavi,
- legalább 20 év esetén öthavi,
- legalább 25 év esetén hathavi távolléti díj összege.

**Felmondási idő:** A felmondási idő tekintetében az Mt. előírásait alkalmazzuk. A felmondási idő 30 nap. A munkáltató felmondása esetén a felmondási idő a munkáltatónál munkaviszonyban töltött

- 3 év után öt nappal,
- 5 év után tizenöt nappal,
- 8 év után húsz nappal,
- 10 év után huszonöt nappal,
- 15 év után harminc nappal,
- 18 év után negyven nappal,
- 20 év után hatvan nappal meghosszabbodik.

**Teljesítményösztönző:** HAY szint és állománycsoport besorolástól függően a kitűzött teljesítményösztönző feladatok 100%-os teljesítése esetén az éves alapbér 20%-a vagy 8,33%-a.

**Egyéb pénzbeli juttatások:** Az 5. pontban (Egységes pénzbeli juttatások részletes ismertetése) bemutatottak szerint:

- választható béren kívüli juttatások,
- önkéntes pénztári támogatások.

**Versenytilalmi megállapodás:** A társaságnál az Mt. 228. § hatálya alá tartozó megállapodás megkötésére nem kerül sor.

### **3. Bankszámla feletti együttes rendelkezésre jogosult munkavállalók és munkakörök**

- üzlettámogatási csoportvezető, értékesítési vezető, értékesítési csoportvezető, gazdasági vezető

Javadalmazására vonatkozó információkat a 2. pont (Együttes cégjegyzésre jogosult nem vezető besorolású munkavállalók) tartalmazza.

- MVM Services Zrt. kijelölt munkavállalói

Javadalmazásukra vonatkozó információk az alábbi linken elérhető, a köztulajdonban álló gazdasági társaságok takarékosabb működéséről szóló 2009. évi CXXII. (Kgt.) törvény alapján készült MVM Services Zrt. közzétételének 3. pontja (Együttes cégjegyzésre jogosult nem vezető besorolású munkavállalók) tartalmazza.

<https://mvm.hu/Rolunk/Tagvallalataink/MVMservices>

### **4. Egységes pénzbeli juttatások részletes ismertetése**

**Választható Béren Kívüli Juttatások:** Mértéke bruttó 500.000,- Ft/fő/év, amelyben valamennyi munkavállaló egységes mértékben részesül.

**Önkéntes pénztári támogatások:** Az önkéntes nyugdíjpénztári munkáltatói hozzájárulás mértéke a havi kereset 7%-a. Az önkéntes egészségpénztári munkáltatói hozzájárulás összege bruttó 8.140,- Ft/hó.

Budapest, 2024. 07.31.